

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального образования
городской округ город-курорт Сочи
Краснодарского края
от 15.05.2023 № 1340

Приложение № 1 к уставу
Муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Центр детского и
юношеского туризма и экскурсий»
города Сочи

СОГЛАСОВАНО

Начальник управления по образованию
и науке администрации муниципального
образования городской округ город-курорт
Сочи Краснодарского края



О.Н. Медведева

от «16» 02 2023

СОГЛАСОВАНО

Директор департамента
имущественных отношений
администрации муниципального
образования городской округ город-
курорт Сочи Краснодарского края

В.В. Шингирий

от «02» 03 2023

**Изменения
в устав Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Центр детского и юношеского туризма и экскурсий»
города Сочи**

1. Пункт 1.7. раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.7. Сведения о месте нахождения Бюджетного учреждения: Краснодарский край, муниципальное образование городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.»

2. Пункт 2.2. раздела 2 «Цели, предмет и виды деятельности Бюджетного учреждения» изложить в следующей редакции:

«2.2. Предметом деятельности Бюджетного учреждения является организация и осуществление образовательной деятельности: по дополнительным общеобразовательным программам различной направленности (технической, естественнонаучной, физкультурно-спортивной, художественной, туристско-краеведческой, социально-гуманитарной) и по основным программам профессионального обучения.»

3. Абзац второй и третий пункта 2.3. раздела 2 «Цели, предмет и виды деятельности Бюджетного учреждения» изложить в следующей редакции:

«- реализует дополнительные общеобразовательные программы (дополнительные общеразвивающие программы);

- реализует образовательные программы дошкольного образования, программы профессионального обучения;».

4. Пункт 3.9. раздела 3 «Имущество Бюджетного учреждения» изложить в следующей редакции:

«3.9. Крупная сделка может быть совершена бюджетным учреждением только с предварительного согласия Уполномоченного органа.

Крупной сделкой Бюджетного учреждения признается сделка или несколько взаимосвязанных сделок, связанные с распоряжением денежными средствами, отчуждением иного имущества (которым в соответствии с федеральным законом бюджетное учреждение вправе распоряжаться самостоятельно), а также с передачей такого имущества в пользование или в залог, при условии, что цена такой сделки либо стоимость отчуждаемого или передаваемого имущества превышает 10 процентов балансовой стоимости активов Бюджетного учреждения, определяемой по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату.»

5. Пункт 4.2. раздела 4 «Права и обязанности Бюджетного учреждения» изложить в следующей редакции:

«4.2. К компетенции Бюджетного учреждения относятся:

разработка и принятие правил внутреннего распорядка обучающихся, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов;

материально-техническое обеспечение образовательной деятельности, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями, в том числе в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, федеральными государственными требованиями, образовательными стандартами;

предоставление Учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчета о результатах самообследования;

установление штатного расписания, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации;

прием на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров, если иное не установлено Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников;

разработка и утверждение образовательных программ образовательной организации, если иное не установлено Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

разработка и утверждение по согласованию с Уполномоченным органом программы развития Бюджетного учреждения,

прием обучающихся в Бюджетное учреждение;

поощрение обучающихся в соответствии с установленными Бюджетным учреждением видами и условиями поощрения за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной деятельности, если иное не установлено Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

индивидуальный учет результатов освоения обучающимися образовательных программ и поощрений обучающихся, а также хранение в архивах информации об этих результатах и поощрениях на бумажных и (или) электронных носителях;

использование и совершенствование методов обучения и воспитания, образовательных технологий, электронного обучения;

проведение самообследования, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования;

создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся и работников образовательной организации;

создание условий для занятия обучающимися физической культурой и спортом;

приобретение или изготовление бланков документов об образовании и (или) о квалификации;

содействие деятельности общественных объединений обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, осуществляемой в Бюджетном учреждении и не запрещенной законодательством Российской Федерации, в том числе содействие деятельности российского движения детей и молодежи;

организация научно-методической работы, в том числе организация и проведение научных и методических конференций, семинаров;

обеспечение создания и ведения официального сайта Бюджетного учреждения в сети «Интернет»;

иные вопросы в соответствии с законодательством Российской Федерации.».

5. Абзац второй пункта 5.1. раздела 5 «Порядок управления деятельностью Бюджетного учреждения» изложить в следующей редакции:

«Срок полномочий Руководителя устанавливается трудовым договором, который заключается на неопределенный срок либо на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор) с Уполномоченным органом. Изменение условий и досрочное прекращение трудового договора с Руководителем производится в том же порядке, что и при его заключении.».

6. Абзац третий пункта 6.1. раздела 6 «Организация и осуществление образовательной деятельности» изложить в следующей редакции:

«Содержание основных программ профессионального обучения определяется программой профессионального обучения, разрабатываемой и утверждаемой на основе профессиональных стандартов (при наличии) или установленных квалификационных требований.».

7. Абзац третий пункта 6.9. раздела 6 «Организация и осуществление образовательной деятельности» изложить в следующей редакции:

«Сроки обучения по дополнительным общеразвивающим программам и программам профессионального обучения для обучающихся с ограниченными

возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов могут быть увеличены с учетом особенностей их психофизического развития в соответствии с заключением психолого-медико-педагогической комиссии для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов и инвалидов.».

8. Пункты 6.12. и 6.13. раздела 6 «Организация и осуществление образовательной деятельности» изложить в следующей редакции:

«6.12. Содержание и организация образовательного процесса по программам профессионального обучения регламентируется профессиональными стандартами, рабочими учебными планами, программами, годовым календарным учебным графиком и расписанием занятий, разработанными и утверждёнными Бюджетным учреждением самостоятельно с учётом содержания примерных учебных планов и программ, курсов, по подготовке рабочих и служащих, в соответствии с квалификационными требованиями.

6.13. Продолжительность профессионального обучения определяется конкретной программой профессионального обучения, разрабатываемой и утверждаемой на основе профессиональных стандартов (при наличии) или установленных квалификационных требований, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.».

9. Абзац седьмой пункта 7.5. раздела 7 «Права и обязанности участников образовательного процесса» изложить в следующей редакции:

«Досрочное прекращение образовательных отношений по инициативе обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося не влечет за собой возникновение каких-либо дополнительных, в том числе материальных, обязательств указанного обучающегося перед Бюджетным учреждением, если иное не предусмотрено федеральными законами.».

10. Абзац девятый пункта 7.17. раздела 7 «Права и обязанности участников образовательного процесса» изложить в следующей редакции:

«К занятию педагогической деятельностью в Бюджетном учреждении не допускаются иностранные агенты.».

11. Пункт 7.18. раздела 7 «Права и обязанности участников образовательного процесса» изложить в следующей редакции:

«7.18. В Бюджетном учреждении наряду с должностями педагогических работников предусматриваются должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции.

Право на занятие должностей, предусмотренных частью 1 настоящего пункта, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

К трудовой деятельности в Бюджетном учреждении не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей статьи 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Наряду с указанными в статье 76 Трудового кодекса Российской Федерации случаями Руководитель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника Бюджетного учреждения при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 Трудового кодекса

Российской Федерации. Руководитель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

Работники имеют право на:

- предоставление работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;
- подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Работники обязаны:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования);

- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

За нарушение работниками своих обязанностей наступает дисциплинарная ответственность, предусмотренная локальными нормативными актами Бюджетного учреждения.».

12. Исключить пункты 9.1. – 9.2. раздела 9. «Заключительные положения», соответственно пункты 9.3. – 9.6. считать пунктами 9.1. – 9.4.

Изменения в устав рассмотрены и приняты на общем собрании трудового коллектива для внесения его на утверждение Учредителем, протокол № 1 от 18.01.2023.