

ИТОГОВАЯ ТАБЛИЦА
проверки выполнения Коллективного договора
в МБУ ДО «ЦДиЮТиЭ» г.Сочи в 1 полугодии 2021 года

| Показатели | Содержание проверки |
|--|--|
| 1. Дата заключения КД | 24.04.2020г |
| 2. Приказ руководителя о создании совместной комиссии по рассмотрению КД | Приказ №160 от 03.06.2020г В состав комиссии от администрации входят: Искаков Рамиль Рафаэльевич – директор Кукава Яна Александровна – зам.директора Игнатосян Амалия Арменаковна – зам.директора От профкома: Кегеян Тариел Давидович – председатель ПК Притыкина Валентина Анатольевна – член ПК Сергеева Елена Альвиновна – член ПК |
| 3. Наличие плана работы по выполнению КД | Имеется |
| 4. Система в проведении заседаний комиссии по выполнению КД | Протокол №5 от 21.06.2021г «О проведении проверки выполнения коллективного договора в 1 полугодии 2021г» Протокол №6 от 30.06.2021г «Об итогах проведения проверки хода выполнения коллективного договора в 1 полугодии 2021г» |
| 5. Подведение итогов выполнения КД (собрания не реже чем 2 раза в год) | Протокол №22 от 13.01.2021г «О выполнении коллективного договора за 2020г» Протокол №27 от 16.06.2021г «О ходе выполнения Коллективного договора за 1 полугодие 2021г». |
| 6. Вопросы, выносимые на заседания профкома, касающиеся выполнения КД. | Протокол №22 от 13.01.2021г: - О выполнении коллективного договора за 2020г - О выполнении соглашения по охране труда за 2020г - О заключении Соглашения по охране труда на 2021г - О согласовании выплат надбавок стимулирующего характера на 1 квартал 2021г. Протокол №23 от 10.02.2021г: - О работе профкома с неработающими пенсионерами - О полноте обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и моющими средствами Протокол №24 от 04.03.2021г: - Об оплате труда работникам за работу с неблагоприятными условиями труда - О порядке предоставления дней отгула за работу в выходные, праздничные нерабочие дни работникам. - О заключении эффективного контракта с работниками Центра. Протокол №25 от 14.04.2021г: - О подготовке к проведению Дня охраны труда. - Об организации проверки знаний работниками норм по охране труда - О согласовании выплат надбавок стимулирующего |

| | |
|---|--|
| | <p>характера на 2 квартал 2021г. Протокол №26 от 12.05.2021г: - О согласовании предварительного комплектования на 2021-2022 учебный год - О соблюдении администрацией Центра трудового законодательства - О подготовке к аттестации кадров в 2021-2022 учебном году Протокол №27 от 16.06.2021г: - О ходе выполнения Коллективного договора за 1 полугодие 2021 года - О работе администрации Центра и профкома по конвертации пенсионных прав трудящихся - Отчет о проделанной работе уполномоченного по охране труда</p> |
| 7. Вопросы, согласуемые с ПК по КД | |
| * Предварительное комплектование | Протокол №26 от 12.05.2021г |
| * Тарификация | - |
| * Положение о доплатах и надбавках | Протокол (заседание общего трудового коллектива) №7 от 24.04.2020г |
| * график отпусков | Протокол №21 от 17.12.2020г |
| * графики работы | Не рассматриваются в связи с отсутствием сменности работников |
| * расписание занятий | Протокол №22 от 13.01.2021г |
| *премирование работников Наличие Положения о премировании. | Положение имеется, принято общим собранием трудового коллектива (Протокол №7 от 24.04.2020г) Протоколы №22 от 13.01.2021г, №23 от 10.02.2021г, №24 от 04.03.2021г, №25 от 14.04.2021г, №26 от 12.05.2021г, №27 от 16.06.2021г. |
| * оказание материальной помощи из фонда экономии з/пл. | нет |
| * Должностные Инструкции | Протокол №5 от 03.09.2014г |
| * сдача в аренду помещений | Не осуществлялось |
| 8. Участие председателя ПК в работе аттестационной комиссии | Председатель ПК является членом аттестационной комиссии Центра |
| 9. Согласование с ПК содержания трудового договора с | Протокол №7 от 14.07.2010г Протокол №10 от 05.02.2015г Протокол №22 от 17.02.2016г |

| | |
|---|---|
| работниками. | Содержание трудового договора соответствует требованиям ТК РФ |
| 10. Кол-во работников, имеющих нагрузку ниже ставки. Наличие заявлений работников. | 2 работника, заявления имеются |
| 11. Изменение нагрузки в течение учебного года. | 3 работника. Заявления в наличии имеются. Изменение нагрузки происходило по личному желанию сотрудников |
| 12. Ознакомление работников, прибывших на работу в ОУ в 2020 г. с локальными актами ОУ. | Принято на работу в 1 полугодии 2021г. – 9 чел. Ознакомлено с Уставом ОУ – 9 чел. Правилами ВТР - 9 чел. КД - 9 чел. Должностными обязанностями - 9 чел. Положением о доплатах и надбавках – 9 чел. Иными локальными актами - 9 чел |
| 13. Наличие графика аттестации работников | На 2020-2021 учебный год – имеется |
| 14. Неполный рабочий день. п.5.4. | Продолжительность рабочего времени у работников с неполным рабочим днем соответствует установленной учебной нагрузке |
| 15. Рациональность использования рабочего времени педагогов дополнительного образования | Все педагоги имеют методический день, в 1 полугодии 2021 года было проведено 3 педагогических советов, 1 заседание методического совета, 5 совещаний |
| 16. Привлечение работников работодателем к выполнению работы, не предусмотренных Должностными обязанностями | В 1 полугодии 2021г было организовано привлечение работников к проведению мероприятий Центра, в соответствии с календарным планом массовых мероприятий, за проведение массовых мероприятий были выплачены стимулирующие выплаты в соответствии с Положением о порядке установления выплат стимулирующего и компенсационного характера |
| 17. Продление, перенесение, разделение и отзыв работников из отпуска | За 1 полугодие 2021 года фактов продления, перенесения, разделения и отзыва работников из отпуска не было. |
| 18. Предоставление отпуска работникам без сохранения з/ платы в соответствии с КД | Отпуска без сохранения заработной платы в 1 полугодии 2021г предоставлялись 1 сотруднику. |
| 19. Порядок выплаты з/платы: | Сколько человек получают ее 1 раз в месяц – 0 |
| 2 раза в месяц | 65 человек |
| увеличение уровня | Сколько человек в 1 полугодии 2021г повысило категорию |

| оплаты после повышения категории по результатам аттестации * повышение категории при присвоении ведомственных наград. | - 3 Приказов об изменении категории – имеются Сколько человек получило награды – 0ч. Сколько человек получили повышение уровня оплаты труда – 3 ч (педагогические работники) | | | | | | |
|--|---|-------------------|------------------|-------------------|-------------|----|----|
| 20. Ознакомлены ли работники под роспись, до ухода в отпуск, с учебной нагрузкой на следующий учебный год. | 2021-2022 учебный год – да, приказ №220 от 31.05.2021г «О предварительном комплектовании на 2021-2022 учебный год» | | | | | | |
| 21. Установление повышающего коэффициента работникам, имеющим почетные звания и награды | Имеют почетные звания (СССР, РФ, и союзных республик, входивших в состав СССР): «Народный учитель» - 0 чел. «Заслуженный учитель» - 0 чел. «Заслуженный преподаватель» - 0 чел. «Заслуженный работник физической культуры» - 0 чел. «Заслуженный работник культуры» - 0 чел «Заслуженный тренер» - 0 чел. «Заслуженный мастер спорта» - 0 чел. «Заслуженный мастер спорта международного класса» - 0 «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)» - 0 чел. «Почетный работник образования» - 3 «Отличник народного образования» - 2 | | | | | | |
| 22. Единоразовые выплаты при уходе на пенсию | - | | | | | | |
| 23. Молодые специалисты: | Стаж работы до 3-х лет – 1 чел Имеют наставников – 1 чел. Наставники (0 чел.) получают надбавку 30% за работу с молодыми специалистами. Молодые специалисты имеют надбавку в размере 50%. Сколько молодых специалистов повысило свою категорию на втором году работы – 0 чел. На третьем году работы – 0 чел. На четвертом году работы – 0 чел. | | | | | | |
| 24. Выполнение раздела КД «Охрана труда» | | | | | | | |
| Специальная оценка условий труда | - | | | | | | |
| Проведение инструктажей Вводного (при приеме на работу) На рабочем месте (2 раза в год) | Ск. чел. принято на работу в 1 полугодии 2021г. – 9 чел из них прошли Вводный инструктаж – 9 чел Прошли Инструктаж на рабочем месте: <table border="1" data-bbox="651 1944 1471 2065"> <thead> <tr> <th>Сроки (месяц)</th> <th>Всего работающих</th> <th>Прошли Инструктаж</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>28.04.2021г</td> <td>65</td> <td>65</td> </tr> </tbody> </table> | Сроки (месяц) | Всего работающих | Прошли Инструктаж | 28.04.2021г | 65 | 65 |
| Сроки (месяц) | Всего работающих | Прошли Инструктаж | | | | | |
| 28.04.2021г | 65 | 65 | | | | | |

| Работа по проверке знаний норм охраны труда работниками | <p>Всего работающих – 65 Прошли проверку знаний норм ОТ – 65 Выдано удостоверений - 65</p> | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|-------|------------|---|---|---|---|---|--|---|---|---|--|---|---|
| Уровень обеспеченности средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и обувью (см. нормативы) | <p>Обеспеченность средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и обувью – хорошее, все необходимые сотрудники обеспечены необходимыми средствами защиты.</p> | | | | | | | | | | | | | | |
| Проведение обязательного медицинского осмотра работников | <p>Всего работающих (основных) – 59. Прошло медосмотр – 46. Проходят 1 раз в год: флюорография, веносмотр, осмотр терапевта 1 полугодие – 46 2 полугодие - 0 Не прошли медосмотр – 13 чел. (по графику 2 полугодие 2021г) По причинам: являются внешними совместителями, проходят медосмотры по основному месту работы, отсутствие денежных средств.</p> | | | | | | | | | | | | | | |
| Соблюдение гарантий и льгот работниками, занятыми на вредных условиях труда. | <p>Категории работников, имеющих тяжелые и вредные условия труда</p> <table border="1" data-bbox="624 1070 1497 2072"> <thead> <tr> <th data-bbox="624 1070 703 1151">№ п/п</th> <th data-bbox="703 1070 1497 1151">Виды работ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="624 1151 703 1352">1</td> <td data-bbox="703 1151 1497 1352"> <p>Работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей. Обслуживание котельных установок, работающих на угле, мазуте. Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="624 1352 703 1518">2</td> <td data-bbox="703 1352 1497 1518"> <p>Работа у горячих плит, электро-жаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки. Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="624 1518 703 1630">3</td> <td data-bbox="703 1518 1497 1630"> <p>Погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную. Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="624 1630 703 1832">4</td> <td data-bbox="703 1630 1497 1832"> <p>Работы, связанные с мойкой посуды, тары, технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="624 1832 703 1951">5</td> <td data-bbox="703 1832 1497 1951"> <p>Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, резкой и чисткой лука, опалкой птицы. Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="624 1951 703 2072">6</td> <td data-bbox="703 1951 1497 2072"> <p>Работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.</p> </td> </tr> </tbody> </table> | № п/п | Виды работ | 1 | <p>Работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей. Обслуживание котельных установок, работающих на угле, мазуте. Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.</p> | 2 | <p>Работа у горячих плит, электро-жаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки. Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.</p> | 3 | <p>Погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную. Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.</p> | 4 | <p>Работы, связанные с мойкой посуды, тары, технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.</p> | 5 | <p>Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, резкой и чисткой лука, опалкой птицы. Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.</p> | 6 | <p>Работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.</p> |
| № п/п | Виды работ | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | <p>Работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей. Обслуживание котельных установок, работающих на угле, мазуте. Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.</p> | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | <p>Работа у горячих плит, электро-жаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки. Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.</p> | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | <p>Погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную. Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.</p> | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | <p>Работы, связанные с мойкой посуды, тары, технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.</p> | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | <p>Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, резкой и чисткой лука, опалкой птицы. Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.</p> | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | <p>Работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.</p> | | | | | | | | | | | | | | |

| | | |
|---|---|--|
| | 7 | Работы, производимые по уходу за детьми при отсутствии водопровода, канализации, по организации режима питания при отсутствии средств малой механизации. Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел. |
| | 8. | Работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением. Ск. чел. – 3 чел. Имеют доплаты – 3 чел. |
| | 9 | Работы с использованием химических реактивов, а также работы с их хранением. Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел. |
| | 10. | Работа на деревообрабатывающих станках Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел. |
| | 11 | Обеспечение и проведение занятий в закрытых плавательных бассейнах Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел. |
| | 12 | Работа за дисплеями ЭВМ Ск. чел. – 4 чел. Имеют доплаты – 4 чел. |
| Организация работы комиссии по ОТ в ОУ | Наличие комиссии – есть Приказ рук. ОУ – №233 от 01.09.2018г. План работы имеется, анализ плана работы проводился. | |
| 28. Анализ работы ПК по выполнению КД | В целом работа по выполнению Коллективного договора ведется удовлетворительная. | |
| 29. Общие выводы о выполнении КД сторонами. Что не выполнено и по какой причине? | Анализ работы по выполнению коллективного договора показал, что Коллективный договора за 1 полугодие 2021 года выполнен в полном объеме, за исключением прохождения периодических медицинских осмотров работников Центра. Рекомендовано устранить данное нарушение. | |



Директор ЦДиЮТиЭ

Р.Р.Искаков



Председатель ПК

Т.Д.Кегеян