

**ИТОГОВАЯ ТАБЛИЦА**  
**проверки выполнения Коллективного договора**  
**в МБУ ДО «ЦДиЮТиЭ» г.Сочи в 1 полугодии 2020 года**

Показатели	Содержание проверки
1. Дата заключения КД	24.04.2020г
2. Приказ руководителя о создании совместной комиссии по рассмотрению КД	Приказ №160 от 03.06.2020г В состав комиссии <b>от администрации входят:</b> Искаков Рамиль Рафаэлевич – директор Кукава Яна Александровна – зам.директора Игнатосян Амалия Арменаковна – зам.директора <b>От профкома:</b> Кегеян Тариел Давидович – председатель ПК Притыкина Валентина Анатольевна – член ПК Сергеева Елена Альвиновна – член ПК
3. Наличие плана работы по выполнению КД	Имеется
4. Система в проведении заседаний комиссии по выполнению КД	Протокол №1 от 19.06.2020г «О проведении проверки выполнения коллективного договора в 1 полугодии 2020г» Протокол №2 от 30.06.2020г «Об итогах проведения проверки хода выполнения коллективного договора в 1 полугодии 2020г»
5. Подведение итогов выполнения КД (собрания не реже чем 2 раза в год)	Протокол №10 от 10.01.2020г «О выполнении коллективного договора за 2019г» Протокол №15 от 17.06.2020г «О ходе выполнения Коллективного договора за 1 полугодие 2020г».
6. Вопросы, выносимые на заседания профкома, касающиеся выполнения КД.	<b>Протокол №10 от 10.01.2020г:</b> - О выполнении коллективного договора за 2019г - О выполнении соглашения по охране труда за 2019г - О заключении Соглашения по охране труда на 2020г - О согласовании выплат надбавок стимулирующего характера на 2 квартал 2020г. <b>Протокол №11 от 12.02.2020г:</b> - О работе профкома с неработающими пенсионерами - О полноте обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и моющими средствами <b>Протокол №12 от 18.03.2020г:</b> - Об оплате труда работникам за работу с неблагоприятными условиями труда - О порядке предоставления дней отгула за работу в выходные, праздничные нерабочие дни работникам. - О заключении эффективного контракта с работниками Центра. <b>Протокол №13 от 22.04.2020г:</b> - О подготовке к проведению Дня охраны труда. - Об организации проверки знаний работниками норм по охране труда - О согласовании выплат надбавок стимулирующего характера на 2 квартал 2020г.

	<p><b>Протокол №14 от 20.05.2020г:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- О согласовании предварительного комплектования на 2019-2020 учебный год</li> <li>- О соблюдении администрацией Центра трудового законодательства</li> <li>- О подготовке к аттестации кадров в 2020-2021 учебном году</li> </ul> <p><b>Протокол №15 от 17.06.2020г:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- О ходе выполнения Коллективного договора за 1 полугодие 2020 года</li> <li>- О работе администрации Центра и профкома по конвертации пенсионных прав трудящихся</li> <li>- Отчет о проделанной работе уполномоченного по охране труда</li> </ul>
7. Вопросы, согласуемые с ПК по КД	
* Предварительное комплектование	Протокол №14 от 20.05.2020г
* Тарификация	-
* Положение о доплатах и надбавках	Протокол (заседание общего трудового коллектива) №7 от 24.04.2020г
* график отпусков	Протокол №9 от 12.12.2019г
* графики работы	Не рассматриваются в связи с отсутствием сменности работников
* расписание занятий	Протокол №10 от 10.01.2020г
*премирование работников Наличие Положения о премировании.	Положение имеется, принято общим собранием трудового коллектива (Протокол №7 от 24.04.2020г) Протоколы №10 от 10.01.2020г, №11 от 12.02.2020г, №13 от 22.04.2020г.
* оказание материальной помощи из фонда экономии з/пл.	нет
* Должностные Инструкции	Протокол №5 от 03.09.2014г
* сдача в аренду помещений	Не осуществлялось
8. Участие председателя ПК в работе аттестационной комиссии	Председатель ПК является членом аттестационной комиссии Центра
9. Согласование с ПК содержания трудового договора с работниками.	Протокол №7 от 14.07.2010г Протокол №10 от 05.02.2015г Протокол №22 от 17.02.2016г Содержание трудового договора соответствует требованиям ТК РФ
10. Кол-во работников,	2 работника, заявления имеются

имеющих нагрузку ниже ставки. Наличие заявлений работников.	
11. Изменение нагрузки в течение учебного года.	2 работника. Заявления в наличии имеются. Изменение нагрузки происходило по личному желанию сотрудников
12. Ознакомление работников, прибывших на работу в ОУ в 2020 г. с локальными актами ОУ.	Принято на работу в 1 полугодии 2020г. – 5 чел. Ознакомлено с Уставом ОУ – 5 чел. Правилами ВТР - 5 чел. КД - 5 чел. Должностными обязанностями - 5 чел. Положением о доплатах и надбавках – 5 чел. Иными локальными актами - 5 чел
13. Наличие графика аттестации работников	На 2019-2020 учебный год – имеется
14. Неполный рабочий день. п.5.4.	Продолжительность рабочего времени у работников с неполным рабочим днем соответствует установленной учебной нагрузке
15. Рациональность использования рабочего времени педагогов дополнительного образования	Все педагоги имеют методический день, в 1 полугодии 2020 года было проведено 3 педагогических советов, 1 заседание методического совета, 5 совещаний
16. Привлечение работников работодателем к выполнению работы, не предусмотренных Должностными обязанностями	В 1 полугодии 2020г было организовано привлечение работников к проведению мероприятий Центра, в соответствии с календарным планом массовых мероприятий, за проведение массовых мероприятий были выплачены стимулирующие выплаты в соответствии с Положением о порядке установления выплат стимулирующего и компенсационного характера
17. Продление, перенесение, разделение и отзыв работников из отпуска	За 1 полугодие 2020 года фактов продления, перенесения, разделения и отзыва работников из отпуска не было.
18. Предоставление отпуска работникам без сохранения з/ платы в соответствии с КД	Отпуска без сохранения заработной платы в 1 полугодии 2020г не предоставлялось.
19. Порядок выплаты з/платы:	Сколько человек получают ее 1 раз в месяц – 0
2 раза в месяц	68 человек
увеличение уровня оплаты после повышения категории по результатам аттестации	Сколько человек в 1 полугодии 2020г повысило категорию - 4 Приказов об изменении категории – имеются Сколько человек получило награды – 0ч. Сколько человек получили повышение уровня оплаты

* повышение категории при присвоении ведомственных наград.	труда – 4 ч (педагогические работники)		
20. Ознакомлены ли работники под роспись, до ухода в отпуск, с учебной нагрузкой на следующий учебный год.	2020-2021 учебный год – да, приказ №153 от 29.05.2020г «О предварительном комплектовании на 2020-2021 учебный год»		
21. Установление повышающего коэффициента работникам, имеющим почетные звания и награды	Имеют почетные звания (СССР, РФ, и союзных республик, входивших в состав СССР): «Народный учитель» - 0 чел. «Заслуженный учитель» - 0 чел. «Заслуженный преподаватель» - 0 чел. «Заслуженный работник физической культуры» - 0 чел. «Заслуженный работник культуры» - 0 чел «Заслуженный тренер» - 0 чел. «Заслуженный мастер спорта» - 0 чел. «Заслуженный мастер спорта международного класса» - 0 «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)» - 0 чел. «Почетный работник образования» - 3 «Отличник народного образования» - 2		
22. Единоразовые выплаты при уходе на пенсию	Выплачено Савченко Ивану Ивановичу в размере 2-х окладов в апреле 2020г		
23. Молодые специалисты:	Стаж работы до 3-х лет – 1 чел Имеют наставников – 1 чел. Наставники (0 чел.) получают надбавку 30% за работу с молодыми специалистами. Молодые специалисты имеют надбавку в размере 50%. Сколько молодых специалистов повысило свою категорию на втором году работы – 0 чел. На третьем году работы – 0 чел. На четвертом году работы – 0 чел.		
24. Выполнение раздела КД «Охрана труда»			
Специальная оценка условий труда	-		
Проведение инструктажей Вводного (при приеме на работу)  На рабочем месте (2 раза в год)	Ск. чел. принято на работу в 1 полугодии 2019г. – 3 чел из них прошли Вводный инструктаж – 3 чел Прошли Инструктаж на рабочем месте:		
	Сроки (месяц)	Всего работающих	Прошли Инструктаж
	28.04.2020г	68	68
Работа по проверке знаний норм охраны труда работниками	Всего работающих – 68 Прошли проверку знаний норм ОТ – 68 Выдано удостоверений - 68		

Уровень обеспеченности средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и обувью (см. нормативы)	Обеспеченность средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и обувью – хорошее, все необходимые сотрудники обеспечены необходимыми средствами защиты.																	
Проведение обязательного медицинского осмотра работников	<p>Всего работающих (основных) – 68. Прошло медосмотр – 46. Проходят 1 раз в год: флюорография, веносмотр, осмотр терапевта  1 полугодие – 46  2 полугодие - 0</p> <p>Не прошли медосмотр – 22 чел. (по графику 2 полугодие 2020г)  По причинам: являются внешними совместителями, проходят медосмотры по основному месту работы, отсутствие денежных средств.</p>																	
Соблюдение гарантий и льгот работниками, занятыми на вредных условиях труда.	<p>Категории работников, имеющих тяжелые и вредные условия труда</p> <table border="1" data-bbox="603 875 1473 1915"> <thead> <tr> <th data-bbox="603 875 683 954">№ п/п</th> <th data-bbox="691 875 1473 954">Виды работ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="603 965 683 1155">1</td> <td data-bbox="691 965 1473 1155">Работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей. Обслуживание котельных установок, работающих на угле, мазуте. Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="603 1167 683 1312">2</td> <td data-bbox="691 1167 1473 1312">Работа у горячих плит, электро-жаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки. Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="603 1323 683 1435">3</td> <td data-bbox="691 1323 1473 1435">Погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную. Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="603 1447 683 1637">4</td> <td data-bbox="691 1447 1473 1637">Работы, связанные с мойкой посуды, тары, технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="603 1648 683 1760">5</td> <td data-bbox="691 1648 1473 1760">Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, резкой и чисткой лука, опалкой птицы. Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="603 1771 683 1883">6</td> <td data-bbox="691 1771 1473 1883">Работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="603 1895 683 1915">7</td> <td data-bbox="691 1895 1473 1915">Работы, производимые по уходу за детьми при</td> </tr> </tbody> </table>		№ п/п	Виды работ	1	Работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей. Обслуживание котельных установок, работающих на угле, мазуте. Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.	2	Работа у горячих плит, электро-жаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки. Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.	3	Погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную. Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.	4	Работы, связанные с мойкой посуды, тары, технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.	5	Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, резкой и чисткой лука, опалкой птицы. Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.	6	Работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.	7	Работы, производимые по уходу за детьми при
№ п/п	Виды работ																	
1	Работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей. Обслуживание котельных установок, работающих на угле, мазуте. Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.																	
2	Работа у горячих плит, электро-жаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки. Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.																	
3	Погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную. Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.																	
4	Работы, связанные с мойкой посуды, тары, технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.																	
5	Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, резкой и чисткой лука, опалкой птицы. Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.																	
6	Работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.																	
7	Работы, производимые по уходу за детьми при																	

	отсутствии водопровода, канализации, по организации режима питания при отсутствии средств малой механизации. Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.
8.	Работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением. Ск. чел. – 2 чел. Имеют доплаты – 2 чел.
9	Работы с использованием химических реактивов, а также работы с их хранением. Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.
10.	Работа на деревообрабатывающих станках Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.
11	Обеспечение и проведение занятий в закрытых плавательных бассейнах Ск. чел. – 0 чел. Имеют доплаты – 0 чел.
12	Работа за дисплеями ЭВМ Ск. чел. – 4 чел. Имеют доплаты – 4 чел.
Организация работы комиссии по ОТ в ОУ	Наличие комиссии – есть Приказ рук. ОУ – №233 от 01.09.2018г. План работы имеется, анализ плана работы проводился.
28. Анализ работы ПК по выполнению КД	В целом работа по выполнению Коллективного договора ведется удовлетворительная.
29. Общие выводы о выполнении КД сторонами. Что не выполнено и по какой причине?	Анализ работы по выполнению коллективного договора показал, что Коллективный договора за 1 полугодие 2020 года выполнен в полном объеме, за исключением прохождения периодических медицинских осмотров работников Центра. Рекомендовано устранить данное нарушение.



Директор ЦДиЮТиЭ

Р.Р.Искаков

Председатель ПК



Т.Д.Кегеян