



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

**СОЧИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

Сайт СГТО Профсоюза: prof.sochi-schools.ru

Принятие работодателем решений с учетом мнения профсоюзного органа (статья 371 ТК РФ)

| №/п | В соответствии со ст.371 ТК РФ работодатель принимает решения с учетом мнения профсоюзного органа по следующим позициям: | Статья ТК РФ |
|------------|--|-------------------------|
| 1. | Введение и отмена режима неполного рабочего времени; изменение определенных сторонами условий труда; | ст. 74 |
| 2. | Установление порядка проведения аттестации работников; сокращение численности или штата работников; увольнение работников, являющихся членами профсоюза по инициативе работодателя, в том числе за несоответствие занимаемой должности; | ст.81 |
| 3. | Формирование аттестационной комиссии в образовательной организации; принятие локальных нормативных актов организации, закрепляющих нормы профессиональной этики педагогов; | ст.82 |
| 4. | Привлечение работников к сверхурочным работам в случаях, не предусмотренных ч. 2 ст. 99 | ст. 99 |
| 5. | Принятие решений о режиме работы в период отмены образовательного процесса по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям; установление режима работы с разделением рабочего дня на части с перерывом 2 и более часа и порядка компенсации такого режима работы; утверждение расписания занятий | ст.100 |
| 6. | Утверждение перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем | ст. 101 |
| 7. | Утверждение графиков сменности | ст.103 |

| | | |
|-----|--|--------------------|
| 8. | Утверждение локального нормативного акта о разделении рабочего дня на части, с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы | ст. 105 |
| 9. | Определение порядка и условий выплаты работникам (за исключением работников, получающих оклад или должностной оклад) за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, дополнительного вознаграждения | ст. 112 |
| 10. | Привлечение работников к работам в нерабочие праздничные дни в случаях, не предусмотренных ч. 2 ст. 113 | ст. 113 |
| 11. | Установление с учетом производственных и финансовых возможностей работодателя дополнительных отпусков для работников | ст. 116 |
| 12. | Утверждение графика отпусков | ст. 123 |
| 13. | Введение системы оплаты и стимулирования труда, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе повышения оплаты за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, системы премирования | ст. 135; ст.144 |
| 14. | Утверждение формы расчетного листка; утверждение сроков выплаты заработной платы | ст. 136 |
| 15. | Установление конкретных размеров повышенной оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда | ст. 147 |
| 16. | Установление конкретных доплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни | ст. 153 |
| 17. | Установление конкретных размеров заработной платы за работу в ночное время | ст. 154 |
| 18. | Введение и применение систем нормирования труда | ст. 159 |
| 19. | Принятие локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда (тарификация педагогов) | ст. 162 |
| 20. | Введение мер, предотвращающих массовые увольнения работников (принятие решения о временном введении режима неполного рабочего времени при угрозе массовых увольнений и его отмены) | ст. 180 |
| 21. | Утверждение правил внутреннего трудового распорядка | ст. 190 |
| 22. | Принятие решения о представлении работников к присвоению почетных званий, награждению отраслевыми и иными наградами | ст.191 |
| 23. | Определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, утверждении перечней необходимых профессий и специальностей | ст. 196 |
| 24. | Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников | ст. 212 |

| | | |
|-----|---|---------|
| 25. | Установление норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения | ст. 221 |
| 26. | Возможность досрочного снятия с работника дисциплинарного взыскания по ходатайству представительного органа работников (профсоюзного комитета) | ст. 194 |
| 27. | Создание по инициативе представительного органа работников комитета (комиссии) по охране труда | ст. 218 |
| 28. | Увольнение по инициативе работодателя руководителей (их заместителей) выборных органов первичной профсоюзной организации, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций, не освобожденных от основной работы | ст.374 |

Кроме того, Трудовой Кодекс Российской Федерации не только обязывает работодателя провести согласование с первичной профсоюзной организацией, но и устанавливает особый порядок учета мотивированного мнения выборного профсоюзного органа:

| | | |
|----|---|---------|
| 1. | При принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права | ст. 372 |
| 2. | При принятии администрацией приказов, в частности об увольнении работников - членов профсоюза | ст. 373 |

