



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО «Центр детского и юношеского туризма и экскурсий» г. Сочи

Р.Р. Искаков

Протокол заседания педагогического совета

от 20 сентября 2015 г. № 1

г. Сочи

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА МБУ ДО «ЦЕНТР ДЕТСКОГО И ЮНОШЕСКОГО ТУРИЗМА И ЭКСКУРСИЙ» Г.СОЧИ

### 1. Общие положения, основные задачи

1.1. Общее собрание трудового коллектива является одним из основных органов самоуправления в МБУ ДО «Центр детского и юношеского туризма и экскурсий» г. Сочи (далее - Центр).

1.2. Общее собрание трудового коллектива формируется из числа граждан, участвующих своим трудом в его деятельности на основе трудового договора.

1.3. К компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

- рассмотрение и принятие проекта устава Центра (изменений и дополнений к нему) для внесения на утверждение Учредителем;
- обсуждение и принятие проекта коллективного договора;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины; вопросов охраны и безопасности условий труда; охраны жизни и здоровья воспитанников;
- рассмотрение правил внутреннего трудового распорядка; графиков работы и отпусков работников Центра;
- определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Центра.
- определение доли фонда оплаты труда для педагогического персонала и административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала.
- согласование распределения выплат компенсационного и стимулирующего характера в размерах утвержденного фонда заработной платы по представлению директора Центра;
- утверждение программы развития Центра и отчет о ее реализации.

### 2. Порядок подготовки и проведения Общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.

2.2. Вопросы на рассмотрение общего собрания трудового коллектива вносятся по инициативе администрации, отдельных работников Центра.

2.3. В начале каждого собрания избираются его председатель и секретарь.

2.4. На каждом собрании ведется протокол.

2.5. Решения общего собрания трудового коллектива Центра принимаются

голосованием по большинству голосов.

2.6. Общее собрание считается правомочным в случае участия в нем более половины членов трудового коллектива Центра.

### **3. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

3.1. В период между общими собраниями трудового коллектива полномочия трудового коллектива Центра, за исключением вопросов отнесенных Уставом к исключительной компетенции общего собрания, осуществляет педагогический совет Центра, действующий на основании Положения о педагогическом совете.

### **4. Делопроизводство**

4.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протокольно. В книге протоколов фиксируется ход обсуждения выносимых вопросов, предложения и замечания членов общего собрания трудового коллектива. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

4.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

4.3. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива Центра входит в номенклатуру дел, хранится постоянно в учреждении и передается по акту.

4.4. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива пронумеровывается постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью образовательного учреждения.

### **5. Сроки действия настоящего положения.**

5.1. Настоящее Положение вводится в действие с момента его подписания.